

# **Katholiek Dovenpastoraat**



**Financieel verslag**

**over**

**het jaar 2 0 2 1**

## **Inhoudsopgave**

### **Behorende bij het financieel verslag over het boek- en kalenderjaar 2021 van het Katholiek Dovenpastoraat.**

#### **Algemeen**

- Gegevens betreffende het Katholiek Dovenpastoraat
- Doel van de het Katholiek Dovenpastoraat
- Start in 2012 van het Katholiek Dovenpastoraat
- Subsidies/bijdragen
- Beschrijving van het jaarlijkse werk (de activiteiten) van het Katholiek Dovenpastoraat, het werk waarvoor de kosten gemaakt worden.

#### **Jaarrekening**

- 1 Balans per 1 januari 2021
- 2 Balans per 31 december 2021
- 3 Exploitatierkening over 2021
- 4 Specificatie nog te betalen kosten per 31-12-2021 (balans)
- 5 Specificatie diverse kosten (exploitatierkening)

## **Algemeen**

### **1. Gegevens betreffende het Katholiek Dovenpastoraat**

De officiële naam van het Katholiek Dovenpastoraat is Kerkelijke Instelling R.-K. Pastoraat voor Doven. De instelling is een publieke kerkelijke rechtspersoon in de zin van canon 116 paragraaf 1 van de Codex Iuris Canonici en artikel 7 van het Reglement voor het Rooms Katholiek Kerkgenootschap in Nederland, die als zelfstandig onderdeel van het Rooms Katholiek Kerkgenootschap rechtspersoonlijkheid naar kerkelijk recht bezit, weke rechtspersoonlijkheid ingevolge artikel 2 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek als zodanig is erkend naar Nederlands recht.

De instelling is gevestigd te 's-Hertogenbosch aan de Parade 11, 5211 KL. De instelling is opgericht per 1 juli 2011 en voor onbepaalde tijd. De instelling is een Algemeen Nut Beoogde Instelling (een ANBI-instelling).

### **2. Doel van het Katholiek Dovenpastoraat**

De instelling heeft als doel de Rooms-Katholieke gespecialiseerde pastorale zorg voor dove mensen uit te oefenen, te ondersteunen en te faciliteren, de actieve deelname van dove mensen aan het leven van de Rooms-Katholieke Kerk in al zijn facetten te bevorderen, en het zo voor dove mensen mogelijk te maken de zending uit te voeren die God aan de Kerk ter vervulling in de wereld toevertrouwd heeft. Onder dove mensen worden hier verstaan mensen die vanaf vroeg in hun leven ten gevolge van hoorverlies zijn belemmerd in de ontwikkeling van communicatie van het gesproken woord.

### **3. Start in 2012 van het Katholiek Dovenpastoraat**

Diaken Marcel Broesterhuizen is de drijvende kracht van het pastoraat aan doven en al vóór de officiële en formele start van het Katholiek Dovenpastoraat. Hij is na zijn diakenwijding op 25 september 2010, in opdracht van de bisschop van 's-Hertogenbosch (toen Mgr. Hurkmans), gestart met de voorbereidingen, de fondsenwerving en de continuering en uitbreiding van de bestaande pastorale zorg voor doven.

### **4. Bestuur**

Het (door de bisschop) benoemde bestuur, bestaat op 31 december 2020 uit:

- Voorzitter: vacature;
- Secretaris: Mevrouw Carmen van Hoesel (doof);
- Penningmeester: Dhr. Adrie van Grinsven MPM (horend);
- Lid: Mevrouw Drs. Annemieke van Brandenburg (doof);
- Lid, tevens waarnemend voorzitter,: Dhr. René Spruit (doof);
- Lid, Mevrouw Tashi Bradford (doof).

Vaste adviseur van het bestuur is Mevrouw Wil Bree (horend), moeder van een doof, slechthorend en horend kind, zij woont de vergaderingen van het bestuur bij. Dat

doen ook diaken Marcel Broesterhuizen (horend) en pastoraal medewerker de Heer Frank Voncken (doof).

De vervanging van Toos Kroef, de in 2019 terug getreden voorzitter, verloopt moeizaam. We hadden en hebben wel kandidaten op het oog. Er zijn ook al gesprekken gevoerd met kandidaten, maar tot nu toe is het niet gelukt een competente dove voorzitter te vinden. De zoektocht wordt overigens gewoon doorgezet tot we wel succes hebben.

## **5. Pastoraal werker**

Eind 2020 heeft pastoraal werker Astrid van Engeland het RK Dovenpastoraat verlaten om fulltime in dienst te treden van de Gelderhorst, woonvoorziening voor oudere doven in Ede. Gelukkig konden we snel een opvolger voor haar vinden in de persoon van Frank Voncken.

Frank is zelf doof. Hij heeft aardwetenschappen gestudeerd in Delft, maar is daarna theologie gaan studeren aan de Faculteit Katholieke Theologie in Utrecht. Hij heeft de afstudeerrichting pastorale theologie gedaan, maar kon als dove nergens een stageplaats vinden. Hij heeft dus geen pastorale ervaring, maar toch hebben we hem aangenomen. Het beleid van Katholiek Doven Pastoraat is dat bij de invulling van een vacature een dove kandidaat altijd de voorkeur heeft. Dove mensen maken minder kansen dan horende op de arbeidsmarkt; het is daarom een kwestie van sociale gerechtigheid om de voorkeur aan een dove te geven. Daarnaast vinden wij het belangrijk dat medewerkers van het Katholieke Doven Pastoraat werkzaam de dovengemeenschap en het leven van doven van binnenuit kennen.

## **6. Secretariaat**

Eind 2021 heeft onze secretaresse Judith Schuitvlot-Vogels ons verlaten. Zij heeft dat zelf met veel pijn in het hart gedaan. Maar gezien het feit dat zij ook werkzaam is als docent gebarentaal op dovenschool Talent in Vught, en gezien haar gezinssituatie, werd het voor haar een te grote belasting bij ons in dienst te blijven. Judith heeft veel voor het Katholieke Doven Pastoraat betekent. Zij heeft veel dingen voor ons opgezet en uitgewerkt. Ook de gebarenfilmpjes die zij voor het KDP maakte, waren van hoge kwaliteit. Dat zij ons verlaten heeft, is een groot verlies. Wij hebben een opvolger voor Judith gevonden in de persoon van Patty van Sambeek. Patty van Sambeek is doof, en is woonbegeleider geweest bij de GGMD voor doven en slechthorenden en bij de Archipel Zorggroep, en is op dit moment ook groepsbegeleider bij Kentalis in Sint-Michielsgestel.

Het bureau was al eerder uitgebreid ( al vanaf januari 2020) met Patricia Verhoeven - Taks. Patricia is doof en een oud-leerling van het voormalig Instituut voor Doven.

## **7. Subsidies/bijdragen**

Door de inspanningen van Diaken Marcel Broesterhuizen waren bij de start van het bestuur al subsidies/bijdragen toegezegd en/of ontvangen van fondsen en instellingen. Dit geeft een mooie basis voor het vele werk dat nog moet worden verricht, het ontvangen geld is natuurlijk ook niet direct besteed, maar wordt gereserveerd om de noodzakelijke jaarlijkse uitgaven te kunnen doen. Gestreefd wordt naar een meer structurele bekostiging van het pastoraat voor doven. Het werk

tot nu toe kan mede in deze omvang gedaan worden, doordat de diaken het werk om niet verricht en omdat de Bisschop van het Bisdom 's-Hertogenbosch in natura bijdraagt. Door de medewerkers van het Dovenpastoraat kantoor- en vergaderruimte, met de daarbij behorende infrastructurele faciliteiten (koffie, telefoon, internet, post, printen) aan te bieden.

De afgelopen jaren hebben de diaken, de pastoraal werker, de penningmeester en het dagelijks bestuur (voorzitter + secretaris + penningmeester) verschillende verzoeken gedaan en besprekingen gevoerd met mogelijke subsidieverstrekkers. De resultaten mogen er zijn:

- in 2017 werd door de Kerkelijke Instelling Instituut voor Doven een structurele jaarsubsidie toegekend van 55.000 euro per jaar, met een toetsing elke 5 jaar;
- in 2018 is de jaarlijkse subsidie van 16.000 euro van Congregatie Charitas uit Roosendaal met 5 jaar verlengd;
- in 2018 werd een grote, eenmalige gift ontvangen van het Guyotfonds van 110.000 euro groot;
- daarnaast werden de afgelopen jaren diverse kleinere giften ontvangen, voor de opzet van de website en de bedevaart naar Lourdes in 2019;
- voor de bedevaart naar Lourdes in 2019 zijn in 2018, 2019 en 2020 bijzonder veel giften ontvangen;
- in totaal werd circa € 46.000,= euro aan bijdragen en giften voor de bedevaart naar Lourdes ontvangen;
- deze (grote) activiteit kon daardoor in 2019 doorgaan, uiteraard mede dankzij de vele bijdragen van derden, waarvoor uiteraard onze grote dank, namens de (dove) deelnemers aan de bedevaart;
- de noodgedwongen beperkingen door de COVID-19 pandemie betekenden dat we in 2020 bijzonder weinig hebben kunnen doen aan fondsenwerving;
- met uitzondering de gevraagde en ontvangen bijdragen voor de gebarentolk op de TV bij de eucharistievieringen op zondagmorgen bij de KRO-NCRV, voor in totaal 8.500 euro;
- de verzoeken en besprekingen over een verhoging van de structurele inkomsten gaan ook in 2021 door en verder;
- het zou mooi zijn, als deze pogingen uiteindelijk leiden tot een aanzienlijke toename van de structurele jaarlijkse inkomstenstroom;
- dit zou immers betekenen dat de noodzakelijke en structurele uitbreiding van het pastorale team mogelijk wordt;
- in 2020/21 is veel werk verzet door de secretaris: nieuwe statuten, een huishoudelijk regelement, verschillende interne regelingen en nieuwe procedures zijn afgerond en vastgesteld;
- tevens wordt het bestuur op termijn uitgebreid met enkele leden, een eerste aanstelling is in het voorjaar van 2021 gerealiseerd;
- er is beleid ontwikkeld en intussen ook vastgelegd over het vormen en aanhouden van reserves, zie ook de volgende paragraaf.

## 8. Reserves

- Het kenmerkende aan een non-profit organisatie, zoals het RK Dovenpastoraat, is het **niet** streven naar winst.
- Het streven is er wel op gericht een evenwicht in inkomsten en uitgaven te bereiken en te behouden.

- Tevens is het belangrijk dat de middelen aangewend worden voor de doelstelling van de organisatie en niet onnodig worden “opgepot”.
- Goed reservebeleid en -beheer zijn daarom essentieel, waarbij doelmatigheid voorop staat. Er dient voldoende, maar niet onnodig te worden gereserveerd. Ook dient het aantal reserves en voorzieningen zoveel mogelijk beperkt te blijven om transparantie te bevorderen.
- Het doel van de algemene reserve oftewel continuïteitsreserve is het afdekken van financiële risico's op de korte en langere termijn om te waarborgen dat de organisatie haar activiteiten in de toekomst zal (kunnen) blijven voortzetten en aan haar verplichtingen kan voldoen.
- Het RK Dovenpastoraat heeft personeel in dienst, dat is ook essentieel om voor langere tijd de activiteiten te kunnen uitvoeren. De subsidiëring van de structurele salariskosten is – in de praktijk – lastig te continueren. Wij streven daarom naar een omvang van de continuïteitsreserve van 5 maal de jaarlijkse salariskosten. Dan zou de continuïteit van de organisatie steeds voor minimaal 5 jaar gegarandeerd kunne worden.
- Geeft daarnaast - zeker niet onbelangrijk – ook de in dienst zijnde personeelsleden een baangarantie van minimaal 5 jaar.
- Daarnaast kunnen heel beperkt specifieke, tijdelijke voorzieningen/reserves gevormd worden. Vooralsnog blijft dit beperkt tot een voorziening/reserve. Een reserve om de inzet van gebarentolken op de TV bij eucharistievieringen naar de toekomst toe, te kunnen waarborgen.

## **9. Beschrijving van het jaarlijkse werk (de activiteiten) van het Katholiek Dovenpastoraat, het werk waarvoor de kosten ook in 2020 gemaakt zijn.**

Ingevolge de statuten van de Kerkelijke Instelling Rooms-Katholiek Pastoraat is het werk van het Dovenpastoraat driedelig:

- Pastorale zorg voor doven bevorderen en zelf uitvoeren,
- Het voor dove mensen mogelijk maken deel te nemen aan het leven van de Kerk,
- Het voor dove mensen mogelijk maken mee te werken aan de opdracht van de kerk in onze maatschappij.

De middelen (tijd, geld en menskracht) van het Dovenpastoraat worden meer concreet (en tevens gerubriceerd) ingezet op verschillende niveaus:

### ***Het niveau van het pastorale werk in het dagelijks leven:***

- o liturgisch: vieringen met doven, bemiddelen in het contract tussen dove mensen en priesters ten behoeve van sacramentenbediening,
- o het onderhouden van contacten met individuele doven dovengemeenschappen door middel van huisbezoek, ziekenbezoek, en pastorale gesprekken,
- o de noden en behoeften van doven signaleren en daar, indien mogelijk, op in te spelen,
- o situaties scheppen waarin doven elkaar in een katholieke sfeer kunnen ontmoeten.

***Een niveau dat meer buiten het dagelijks leven ligt:***

- katechese en geloofcursussen,
- dagbijeenkomsten, bedevaarten,
- contacten onderhouden en opbouwen met anderen in “dovenland”:  
dovenpastoraat in andere christelijke kerken, belangenorganisaties,  
zorginstellingen,
- aanwezigheid op evenementen van de dovengemeenschap.

***Een niveau waarin de pastorale inhoud meer impliciet dan expliciet naar voren komt:***

- diaconale projecten zoals Doof voor Doof
- vakantieweek voor doven, met bezinningsmomenten maar ook veel recreatie en ontspanning

**Alle inspanningen en activiteiten van het RK Dovenpastoraat stonden onder zware druk de afgelopen twee jaar, door de COVID-19 pandemie.**

Het was een bizar jaar, ook voor onze doelgroep. De eerste besmetting met COVID-19 in Nederland werd op 27 februari 2020 vastgesteld. Een man uit het Brabantse Loon op Zand had het coronavirus opgelopen tijdens een werkbezoek aan Italië. Meer gevallen volgden snel. Eind maart en begin april was de eerste golf op zijn hoogtepunt. Daarna volgde een periode van relatieve rust.

In augustus was er een klein piekje en in september begon de tweede golf. In eerste instantie testten enkele honderden mensen per dag positief, maar dat liep al snel op tot enkele duizenden. Medio oktober (15-10) werd nieuw dagrecord gevestigd met 7383 meldingen in 24 uur tijd. Ondanks de maatregelen (lockdown) zijn we, waren we in 2021, ook nog niet verlost van dit grillige virus.

Gedurende de eerste maanden van 2021 leek Nederland geleidelijk aan weer open te gaan. Er konden weer meer mensen tegelijk naar een kerkdienst komen, weliswaar met een maximum van 30, en ook waren er meer mogelijkheden om thuis bezoek te ontvangen. Toch waren zeker nog veel beperkingen voor het katholieke dovenpastoraat:

- Vanuit het katholieke dovenpastoraat willen we na een kerkdienst nog bij elkaar komen voor gesprek en sociaal contact. Dit was echter nog nergens mogelijk. Om die reden was het gedurende de eerste helft van het jaar niet zinvol onze kerkdiensten weer op te starten.
- Met name veel ouderen in onze doelgroep vonden het nog niet veilig om bij elkaar te komen. Sommigen vonden het zelfs nog te riskant om bezoek thuis te ontvangen.

Om die reden hebben we tijdens de coronacrisis andere wegen gezocht om in contact met onze doelgroep te komen. We hebben dit gedaan door de inzet van tolken bij katholieke vieringen uitgezonden door de KRO-NCRV op zondagmorgen op NPO2, door online- vergaderingen en bijeenkomsten, en door individuele huisbezoeken.

Vanaf de zomervakantie leek het erop dat we onze activiteiten weer konden opstarten. Dit was echter van korte duur, omdat de overheid vanaf december 2021 weer een nieuwe lockdown afkondigde.

## **10. Inzet van tolken bij katholieke vieringen op NPO2**

Een belangrijke activiteit in 2021 is de inzet van tolken gebarentaal bij katholieke vieringen op NPO2 geweest.

In 2021 hebben we de overheid, i.c. het UWV, opnieuw bereid gevonden ons tolkuren toe te kennen om tolken gebarentaal in te zetten bij de eucharistievieringen die op zondagmorgen om 10 uur worden uitgezonden door de KRO-NCRV. Dit is geen enkele keer zonder slag of stoot: onze aanvraag werd tweemaal afgewezen, waarna we een bezwaarschrift indienden. Beide keren werd het bezwaar gegrond verklaard. Beide keren toen onze aanvraag werd afgewezen, vonden we individuele doven bereid tolkuren ter beschikking te stellen.

We hebben geen cijfermatige gegevens over het aantal doven dat deze vieringen volgt, maar kregen regelmatig van doven positieve reacties op deze vieringen. Het bleek dat deze vieringen ook door dove van andere, niet-katholieke kerken werden gevolgd. Het was namelijk de enige kerkdienst op de TV waarbij een tolk gebarentaal werd ingezet.

Met de KRO-NCRV werd een overeenkomst gesloten dat het Katholieke Doven Pastoraat zorgt voor de tolken gebarentaal en de bijkomende kosten aan de KRO-NCRV vergoed. De inzet van de tolken is namelijk geen activiteit van de KRO-NCRV maar van het Katholieke Doven Pastoraat.

Bij het tolken van de vieringen komt het regelmatig voor dat woorden of begrippen worden gebruikt waarvoor in het lexicon van de Nederlandse Gebarentaal (NGT) geen gebaar bestaat, bijvoorbeeld worden en begrippen als basiliek, eucharistie (i.t.t. Mis), novene, vicaris, absolutie. Soms ook dekken de gebaren in het lexicon van de NGT niet de katholieke betekenis van woorden of begrippen, zoals sacrament, viering. Op verzoek van de tolken gebarentaal is daarom een Werkgroep Katholieke Gebaren opgericht bestaande uit dove personen zelf, onder voorzitterschap van pastoraal werker Frank Voncken, die zelf doof is. Diaken Marcel Broesterhuizen, horend, neemt alleen als adviseur aan de bijeenkomsten deel, met name voor die gevallen waarin het nodig is de betekenis van een begrip toe te lichten.



## 1. Balans per 1 januari 2021

### Activa

Banksaldo	€ 208.875,79
Inventaris	€ 800,00
Nog te ontvangen subsidie	€ 16.000,00

---

<b>Totaal activa</b>	<b>€ 225.675,79</b>
----------------------	---------------------

---

### Passiva

Reserves	€ 152.563,82
Vooruit ontvangen subsidies	€ 45.000,00
Voorziening Lourdes/tolken	€ 24.268,60
Nog te betalen kosten	€ 3.843,37

---

<b>Totaal passiva</b>	<b>€ 225.675,79</b>
-----------------------	---------------------

---

## 2. Balans per 31 december 2021

### Activa

Banksaldi	€ 223.431,55
Inventaris	€ 0,00
Nog te ontvangen subsidie	€ 0,00
Nog te ontvangen diversen	€ 2.254,37

---

<b>Totaal activa</b>	<b>€ 225.685,92</b>
----------------------	---------------------

---

### Passiva

Continuïteitsreserve	€ 161.354,69
Vooruit ontvangen subsidies	€ 45.000,00
Voorziening tolken	€ 18.268,60
Nog te betalen kosten	€ 1.062,63

---

<b>Totaal passiva</b>	<b>€ 225.685,92</b>
-----------------------	---------------------

---

### 3. Exploitatierekening over 2021

#### Inkomsten:

Subsidie Zusters Charitas via Bisdom Breda	€	16.000,00
Subsidie KI Instituut voor Doven, structureel	€	55.000,00
Giften en bijdragen	€	1.618,39
<b>Totaal inkomsten</b>	<b>€</b>	<b>72.618,39</b>

#### Uitgaven:

Kosten personeel in loondienst (pastoraal werker, secretaresse en boekhoudkundig medewerker)	€	49.419,25
Onkosten diaken	€	2.710,77
Betaalde kosten inhuur notuliste	€	3.396,78
Diverse kosten	€	4.300,72
Naar voorziening Tolken *	€	4.000,00
<b>Totaal uitgaven</b>	<b>€</b>	<b>63.827,52</b>
Naar algemene reserve	€	8.790,87
<b>Totaal uitgaven + reservering</b>	<b>€</b>	<b>72.618,39</b>

*Opmerking: Naast deze toevoeging aan de voorziening Tolken is er in 2021 ook 10.000 euro onttrokken aan deze voorziening, dit bedrag dekte de overige kosten van de gebarentolken in 2021.*

### 4. Nog te ontvangen en te betalen kosten per 31-12-2021

Kosten personeel, nog te ontvangen van Belastingdienst,  
over 2021, te ontvangen in 2022

	€	2.254,37
--	---	----------

Te betalen kosten, overige kosten 2021, betaald in 2022

	€	1.062,63
--	---	----------

## 5. Specificatie diverse kosten

<b>Kosten bank</b>	€	<b>175,12</b>
<b>Kosten laptop, afschrijvingskosten</b>	€	<b>800,00</b>
<b>Kosten CBF</b>	€	<b>546,00</b>
<b>Kosten website</b>	€	<b>356,25</b>
<b>Kosten NCBD, bijdrage platform</b>	€	<b>200,00</b>
<b>Kosten deelname aan Congres in Aken</b>	€	<b>250,00</b>
<b>Reiskosten leden bestuur en vrijwilligers werkgroepen</b>	€	<b>1.449,59</b>
<b>Diverse kosten</b>	€	<b>523,76</b>
<b>Totaal diverse kosten</b>	€	<b>4.300,72</b>